

Beratung
plus Zertifikat
für Ihr
Unternehmen

Die Initiative für
vorausschauende Unternehmen:

Das Zertifikat
„Familienfreundliches Unternehmen
im Kreis Soest“

Nutzen Sie Ihre Chance:
Lassen Sie sich jetzt
zertifizieren!

Informationen zum Lokalen Bündnis
für Familie im Kreis Soest finden Sie unter
www.familie-im-kreis-soest.de

Ansprechpartner:

Kirsten Tischer
wfg Wirtschaftsförderung Kreis Soest GmbH
Telefon: (02921) 30-3479
E-Mail: kirsten.tischer@kreis-soest.de

Christine Theiler-Hemmer
Competentia.NRW
Kompetenzzentrum Frau & Beruf
Hellweg-Hochsauerland
Telefon: (02921) 30-2025
E-Mail: christine.theiler-hemmer@kreis-soest.de

Das Zertifikat
„Familienfreundliches Unternehmen im Kreis Soest“
wird gefördert von:

LOKALE BÜNDNISSE
FÜR FAMILIE IM KREIS SOEST

wfg
Wirtschaftsförderung
Kreis Soest GmbH

Competentia NRW
KOMPETENZZENTRUM FRAU & BERUF
HELLWEG-HOCHSAUERLAND



Zertifikat „Familienfreundliches
Unternehmen im Kreis Soest“



Familien-
freundlichkeit
zahlt
sich aus.



Familienfreundlichkeit schafft positive Effekte

In Zeiten der demografischen Entwicklung und des drohenden Fachkräftemangels ist die **Vereinbarkeit von Familie und Beruf** auch für die Unternehmen im Kreis Soest ein **bedeutender Wettbewerbsfaktor** bei der Gewinnung und Bindung von Fachkräften.

Beschäftigte, die sich um Kinder sowie pflegebedürftige Angehörige kümmern, **müssen häufig einen schwierigen Spagat zwischen Familien- und Berufsalltag meistern**. Viele Fachkräfte schauen deshalb bei der Jobsuche längst nicht mehr nur auf das Gehalt.

Mit **einfachen, leicht implementierbaren Maßnahmen** können Sie als Arbeitgeber dazu beitragen, dass Ihren **Beschäftigten diese Herausforderung besser gelingt**. Sie vermeiden dadurch Auswirkungen, die sich negativ auf Ihre Betriebsabläufe und Unternehmensbilanz auswirken (wie z. B. krankheitsbedingte Fehlzeiten oder geringe Arbeitseffizienz der betroffenen Beschäftigten).

Die wfg Wirtschaftsförderung Kreis Soest GmbH und Competentia.NRW, das Kompetenzzentrum Frau & Beruf Hellweg-Hochsauerland, unterstützen und begleiten Sie auf dem Weg zu einem zertifizierten familienfreundlichen Unternehmen. Die Eigenleistung der Unternehmen ist nach Beschäftigtenanzahl gestaffelt und liegt zwischen 250 Euro und 1.500 Euro je Unternehmen.

Familien-
freundlichkeit
als
Erfolgsfaktor



Vorteile für Arbeitgeber und Beschäftigte

Positive betriebswirtschaftliche Effekte

- Steigerung der Motivation, Leistungsbereitschaft und Arbeitseffizienz der Beschäftigten
- Reduzierung der Fehlzeiten und Ausfallkosten
- Senkung der Fluktuationsquote und der damit verbundenen Kosten für Stellenneubesetzung und Einarbeitung
- Verringerung der unternehmerischen Risiken

Imagegewinn und Wettbewerbsvorteil

- Förderung eines guten Betriebsklimas
- Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit
- Verbesserung der Identifikation der Beschäftigten mit dem Unternehmen
- Größere öffentliche Wirkung des Unternehmens durch die Vermarktung des Gütesiegels
- Steigerung der Attraktivität des Unternehmens als moderner Arbeitgeber
- Imagegewinn aufgrund der Vorbildfunktion

In 5 Schritten zum Zertifikat

Schritt 1: Anmeldung mit Selbst-Check

Die Anmeldung und der Selbst-Check stehen als Download unter www.familie-im-kreis-soest.de bereit. Mit dem Selbst-Check dokumentieren Sie, welche Maßnahmen einer familienfreundlichen Personalpolitik bereits vorhanden sind bzw. zu Ihrem Unternehmen passen könnten.

Schritt 2: Individualphase

Unsere Zertifizierungsberaterin unterstützt Sie in Ihrem Unternehmen passgenau und individuell bei der Bestandsaufnahme und Weiterentwicklung einer familienfreundlichen Personalpolitik.

Schritt 3: Vernetzungsphase

In drei Impulsveranstaltungen stellen Experten verschiedene Handlungsfelder und Maßnahmen vor. Zudem haben Sie die Gelegenheit, sich intensiv mit anderen Unternehmensvertretern über betriebliche Gestaltungsmöglichkeiten auszutauschen. So können Sie eigene Positionen überprüfen und Anregungen für neue Ideen sammeln.

Schritt 4: Präsentation vor einer Fach-Jury

Sie präsentieren vor einer Fach-Jury die für Ihren Betrieb entwickelten Maßnahmen einer familienfreundlichen Personalpolitik.

Schritt 5: Verleihung des Zertifikats

Bei Erfüllung der Güte-Kriterien wird Ihnen das Zertifikat „Familienfreundliches Unternehmen im Kreis Soest“ in einer öffentlichen Veranstaltung verliehen.

