



berufundfamilie

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung



Dieses Grundzertifikat ist gültig bis

28. April 2011

Grundzertifikat-Registernummer

080428-565

Grundzertifikat

Die berufundfamilie gemeinnützige GmbH bescheinigt hiermit, dass die

Stadt Cuxhaven

Rathausplatz 1, 27472 Cuxhaven

das audit berufundfamilie® erfolgreich durchgeführt hat.
Im Rahmen der Auditierung wurden der Bestand familienorientierter Maßnahmen begutachtet und weiterführende Zielvorgaben zur Verwirklichung einer familienbewussten Personalpolitik definiert.

Der Stadt Cuxhaven wurde am 28. April 2008 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Stadt Cuxhaven hat rund 52.000 Einwohnerinnen und Einwohner. Als nördlichste Stadt Niedersachsens ist Cuxhaven direkt an der Nordsee gelegen und nimmt als Tourismusstandort in Deutschland eine Spitzenposition ein. Weitere wirtschaftliche Schwerpunkte der Stadt sind der Hafen, die Offshore- und die Biotechnologie, die Windenergie sowie die Fischwirtschaft.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 828 Personen in der Verwaltung und den städtischen Betrieben beschäftigt, davon 18 Prozent verbeamtet. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 50 Prozent. Teilzeitbeschäftigt waren 37 Prozent.

Ziel der Auditierung

Durch die Teilnahme am audit berufundfamilie® möchte die Stadt Cuxhaven familiengerechte Arbeits- und Lebensbedingungen für die Beschäftigten wie auch für die Bürgerinnen und Bürger schaffen.

Durch die Schaffung von Angeboten zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie sollen die Arbeitszufriedenheit und Motivation der Beschäftigten gesteigert und das Zugehörigkeitsgefühl zur Stadt Cuxhaven gestärkt werden.

Darüber hinaus nimmt die Stadt Cuxhaven am Standort eine Vorreiterrolle für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ein, die eine Signalwirkung für Unternehmen und Institutionen in der Kommune erzielen soll.

Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- Viele Teilzeitmodelle, auch abgestuft
- Eigenverantwortliche Arbeitszeiterfassung
- Großzügige Übertragungsmöglichkeiten von Plusstunden
- Variable Jahresarbeitszeit
- Intranet mit Informationen zu Beruf und Familie
- Interne Ansprechpartnerin für Vereinbarkeitsfragen
- 30 Prozent weibliche Führungskräfte
- Teilzeit in Führungspositionen
- Sehr gute städtische Infrastruktur für Kinderbetreuung bis sechs Jahre
- Eltern-Kind-Arbeitszimmer
- Aktive Mitgestaltung des Lokalen Bündnisses für Familie
- Ausbildung von Babysittern, Babysitterbörse

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Flexibilisierung des Arbeitszeitrahmens
- Vollzeitnahe Teilzeitangebote, insbesondere für Väter und pflegende Beschäftigte
- Förderung einer familienbewussten Teamkultur
- Vertretungseinsätze für Beschäftigte in Elternzeit
- Etablierung eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses zu Vereinbarkeitsfragen
- Ausweitung der Gesundheitsangebote
- Förderung des mobilen Arbeitens
- Bereitstellung zielgruppenspezifischer Informationen, auch für Beschäftigte mit Pflegeaufgaben
- Förderung von Führung in Teilzeit
- Schulung der Führungskräfte zu Beruf und Familie

28. April 2008
Frankfurt am Main

berufundfamilie gemeinnützige GmbH
Geschäftsführung

berufundfamilie gemeinnützige GmbH
Kuratorium